

Kursstart alle 4 Wochen

## Eignungsdiagnostiker:in in der Personalauswahl

Nach dem Kurs kannst du auf Grundlage der DIN 33430 die Eignung sowohl interner als auch externer Bewerber:innen beurteilen. Du kannst Anforderungsprofile erstellen und beherrscht Fragetechniken, um Kompetenzen zu prüfen. Du erfährst, wie Künstliche Intelligenz im Beruf eingesetzt wird.



### Abschlussart

Zertifikat „Eignungsdiagnostiker:in mit TÜV Rheinland geprüfter Qualifikation“



### Abschlussprüfung

Praxisbezogene Projektarbeit mit Abschlusspräsentation  
Eignungsdiagnostiker:in mit TÜV Rheinland geprüfter Qualifikation



### Dauer

4 Wochen



### Unterrichtszeiten

Montag bis Freitag von 8:30 bis 15:35 Uhr  
(in Wochen mit Feiertagen von 8:30 bis 17:10 Uhr)



### Nächste Kursstarts

14.10.2024  
11.11.2024  
09.12.2024

## LEHRGANGSZIEL

Nach diesem Kurs kannst du auf Grundlage der DIN 33430 die Eignung sowohl interner als auch externer Bewerber:innen beurteilen, Anforderungsprofile erstellen und beherrscht Fragetechniken, um Kompetenzen zu prüfen. Rechtliche Bedingungen und Besonderheiten sind dir bekannt.

## ZIELGRUPPE

Der Lehrgang richtet sich an Mitarbeiter:innen in den Bereichen Human Resources, Personalmanagement und -entwicklung, die Kenntnisse im Bereich der Eignungsdiagnostik erwerben oder erneuern möchten.

## BERUFSAUSSICHTEN

Die Eignungsdiagnostik wird zunehmend im professionellen Recruiting und Personalmarketing sowie in der Unternehmensplanung verwendet und kommt vor allem in großen und mittelständischen Firmen zum Einsatz.

Du weist deine neu erworbenen Kenntnisse mit einer TÜV Rheinland geprüften Qualifikation nach.

## LEHRGANGSINHALTE

### Einleitung und Hinführung (ca. 2 Tage)

Bedeutung der Eignungsdiagnostik  
Change-Management  
Definitionen und Fachbegriffe  
Konzeptglossar als Datenbank  
DIN 33430  
Eignungsdiagnostik im Personalmanagement  
Rollen und Aufgaben  
Diagnostische Urteilsbildung

### Beobachter:in für Eignungsdiagnostik (ca. 3 Tage)

Anforderungsprofile erstellen  
Gesamtprozess der Eignungsdiagnostik  
Qualitätsstandards  
Planungstätigkeiten  
Dokumentenanalyse  
Bots, Crawler  
Arbeitsproben

### Künstliche Intelligenz (KI) im Arbeitsprozess

Vorstellung von konkreten KI-Technologien im beruflichen Umfeld  
Anwendungsmöglichkeiten und Praxis-Übungen

### Persönliche Befragungen (ca. 5 Tage)

Kommunikation und Kommunikationsmodelle in der Eignungsdiagnostik  
Interview und Interviewleitfaden  
Interviewtechniken und Gesprächsführung  
STAR Methode  
Anlassbezogene Interviews (Assessment Center, Audit & Management-Audit, Management-Appraisal)  
Auswahl geeigneter Verfahren  
Verhaltensbeobachtung und -beurteilung  
Entwicklung und Skalierung  
Leistungsverfahren

### Eignungsdiagnostischer Prozess (ca. 5 Tage)

Grundlagen der Statistik  
Methodische Verfahren  
Anwendungsbereiche  
Auswertungen  
Aussagengenerierung  
Dokumentation und Evaluation  
Auswahl von Verfahren  
Möglichkeiten und Grenzen der Eignungsdiagnostik

### Rechtliche Rahmenbedingungen (ca. 2 Tage)

Datenschutz (DSGVO, BDSG und andere Vorschriften)  
Grundlagen des BetrV  
Rechtsquellenerörterung  
Mitbestimmungspflicht  
Berufspflichten  
Besondere Dokumentationspflichten  
Mitteilungspflichten  
Abgrenzungen

### Projektarbeit, Zertifizierungsvorbereitung und Zertifizierungsprüfung „Eignungsdiagnostiker:in mit TÜV Rheinland geprüfter Qualifikation“ (ca. 3 Tage)

## UNTERRICHTSKONZEPT

### Didaktisches Konzept

Deine Dozierenden sind sowohl fachlich als auch didaktisch hoch qualifiziert und werden dich vom ersten bis zum letzten Tag unterrichten (kein Selbstlernsystem).

Du lernst in effektiven Kleingruppen. Die Kurse bestehen in der Regel aus 6 bis 25 Teilnehmenden. Der allgemeine Unterricht wird in allen Kursmodulen durch zahlreiche praxisbezogene Übungen ergänzt. Die Übungsphase ist ein wichtiger Bestandteil des Unterrichts, denn in dieser Zeit verarbeitest du das neu Erlernte und erlangst Sicherheit und Routine in der Anwendung. Im letzten Abschnitt des Lehrgangs findet eine Projektarbeit, eine Fallstudie oder eine Abschlussprüfung statt.

### Virtueller Klassenraum alfaview®

Der Unterricht findet über die moderne Videotechnik alfaview® statt - entweder bequem von zu Hause oder bei uns im Bildungszentrum. Über

alfaview® kann sich der gesamte Kurs face-to-face sehen, in lippensynchroner Sprachqualität miteinander kommunizieren und an gemeinsamen Projekten arbeiten. Du kannst selbstverständlich auch deine zugeschalteten Trainer:innen jederzeit live sehen, mit diesen sprechen und du wirst während der gesamten Kursdauer von deinen Dozierenden in Echtzeit unterrichtet. Der Unterricht ist kein E-Learning, sondern echter Live-Präsenzunterricht über Videotechnik.

## FÖRDERMÖGLICHKEITEN

Alle Lehrgänge werden von der Agentur für Arbeit gefördert und sind nach der Zulassungsverordnung AZAV zertifiziert. Bei der Einreichung eines Bildungsgutscheines oder eines Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheines werden in der Regel die gesamten Lehrgangskosten von Ihrer Förderstelle übernommen.

Eine Förderung ist auch über den Europäischen Sozialfonds (ESF), die Deutsche Rentenversicherung (DRV) oder über regionale Förderprogramme möglich. Als Zeitsoldat:in besteht die Möglichkeit, Weiterbildungen über den Berufsförderungsdienst (BFD) zu besuchen. Auch Firmen können ihre Mitarbeiter:innen über eine Förderung der Agentur für Arbeit (Qualifizierungschancengesetz) qualifizieren lassen.

- ① Änderungen möglich. Die Lehrgangsinhalte werden regelmäßig aktualisiert. Die aktuellen Lehrgangsinhalte findest Du immer unter [smartbuilding.alfatraining.de](https://smartbuilding.alfatraining.de).